

# VON RUNDSTEDT

PERSONALVERÄNDERUNGEN  
SOZIALVERTRÄGLICH UND FAIR  
GESTALTEN

## IHR PARTNER IN DER TRANSFORMATION

Steht ein Unternehmen vor einer Restrukturierung, stellen sich Arbeitnehmervertreter, Personalabteilung und Geschäftsleitung viele Fragen. Was für Sie eine Ausnahmesituation ist, gehört für uns zum Tagesgeschäft. Als neutraler Dritter helfen wir Ihnen, die Antworten auf Ihre Fragen zu finden. Gemeinsam entwickeln wir neue Perspektiven für Ihr Unternehmen sowie alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Information für Betriebsräte

# UNSER ANGEBOT FÜR BETRIEBSRÄTE

Als Arbeitnehmervertreter wollen Sie das Beste für Ihre Kolleginnen und Kollegen. Das gilt umso mehr, wenn eine Restrukturierung ansteht. Wir möchten Sie mit allem Wissen und Erfahrungen, die wir in den vielen Jahren unserer Tätigkeit gemacht haben, unterstützen. Damit Sie für die anstehenden Personalveränderungen – gemeinsam mit Geschäftsleitung und HR-Verantwortlichen – eine gute Lösung finden.

## HOLEN SIE FRÜHZEITIG EINEN OUTPLACEMENT-BERATER AN BORD

Wenn Sie denken, dass Ihre Organisation einen Personalumbau plant, dann sollten Sie sich zusätzlich zu einem Fachanwalt für Arbeitsrecht auch mit einem Experten für Trennungsmanagement beraten. Outplacement-Berater kennen in der Regel beide Seiten: die des Unternehmens und die des Mitarbeiters. Dies ermöglicht es Ihnen, im Gespräch sowohl Prozess-Fragen zu klären (z. B. Alternativen zum Abbau, Zeitplan und Meilensteine, Kommunikation an Führungskräfte und Mitarbeiter) als auch eine fundierte Einschätzung zu den beruflichen Perspektiven der unterschiedlichen Mitarbeitergruppen zu erhalten.

## EINE BERUFLICHE PERSPEKTIVE IST MEHR WERT ALS NUR GELD

Wenn Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen in einem Trennungsprozess bestens unterstützen wollen, dann sollten Sie bereits bei der Verhandlung des Trennungspakets anfangen. Setzen Sie nicht allein auf eine hohe Abfindung. Denn einen neuen Job kann man sich nicht kaufen. Stellen Sie darum sicher, dass die betroffenen Mitarbeiter bei ihrer beruflichen Neuorientierung unterstützt werden, um möglichst schnell einen neuen passenden Job zu finden. Bewährte Instrumente sind beispielsweise die Outplacement-Beratung sowie Transferagenturen und Transfergesellschaften.

Sind Sie als Betriebsrat ausreichend für solch eine schwierige Situation gerüstet? Wir unterstützen Sie gerne und gehen auf Ihre besondere Rolle in der Transformation ein, je nach Bedarf in Form von Workshops oder individuellen Coachings. **Ein Erstgespräch ist selbstverständlich immer kostenfrei und unverbindlich.**

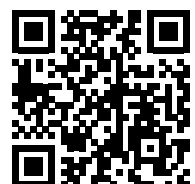
### Häufige Fragen von Betriebsräten bei einem Personalabbau

- Welche Alternativen gibt es? Wie kann ich Kündigungen verhindern?
- Wie gewinne ich die Arbeitgeberseite für eine faire Lösung?
- Wie berate ich die Belegschaft bei Kündigungen?
- Welches Verhalten gegenüber meinen Kolleginnen und Kollegen ist angemessen? Was kann ich ihnen sagen und was nicht?
- Wie stelle ich innerhalb des Betriebsratsgremiums einen Konsens zur Vorgehensweise her?
- Wie kommuniziere ich das Verhandlungsergebnis?
- Wie gehen andere Unternehmen und Betriebsräte bei einem Stellenabbau vor?

### UNSERE KLIENTEN BERICHTEN

Im Video erzählen Beschäftigte, wie sie den Personalabbau bei ihrem Arbeitgeber erlebt haben.

[youtu.be/  
luBPW1nb6vg](https://youtu.be/luBPW1nb6vg)



# VON RUNDSTEDT LEISTUNGSSPEKTRUM



## BERATUNG IM RAHMEN VON WORKFORCE-TRANSFORMATION-PROJEKTEN

Steht ein Personalabbau bzw. -umbau bevor, so heißt es kühlen Kopf bewahren: Unternehmen, die sich von einer größeren Anzahl Mitarbeiter trennen wollen oder müssen, benötigen einen sozialverträglichen Trennungsplan. Sollen Angestellte aus Abbaubereichen zukünftig in Aufbaubereichen eingesetzt werden, ist ein detailliertes Redeployment-Konzept erforderlich. Wir unterstützen bei:

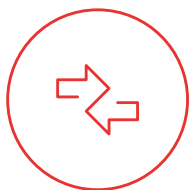
- Konzept-Entwicklung
- Kommunikationsstrategie
- Trainings für Führungskräfte, Betriebsräte und Personaler
- Mobilisierung der Mitarbeiter
- Redeployment (Personalumbau) und Retention (Mitarbeiterbindung)
- Steuer- und Rentenberatung



## OUTPLACEMENT-BERATUNG ZUR BERUFLICHEN NEUORIENTIERUNG

Unsere Klienten erhalten die bestmögliche Unterstützung bei der Suche nach einer neuen Position. „Bestmöglich“ bedeutet: Wir beraten nicht nur, sondern gehen auch ganz praktisch zur Hand – etwa bei der Recherche von passenden Stellenangeboten oder bei der Erweiterung des Kontaktnetzwerks. Effektiver geht es nicht!

**Als deutscher Marktführer für Outplacement greifen wir bei unserer Beratung auf Wissen und Netzwerke aus über 35 Jahren Karriereberatung zurück.**



## TRANSFERMASSNAHMEN MIT STAATLICHER FÖRDERUNG

Wir verbessern mit Transfermaßnahmen die Aussichten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf einen neuen Job enorm. Unter anderem weil wir passgenaue Qualifizierung sowie effektive Job-Services einsetzen. Transfergesellschaften können wir so gestalten, dass diese kostenneutral sind. Rentennahe Mitarbeiter erhalten bei uns durch ein Brückenmodell zusätzliche Sicherheit.

**Bereits seit 15 Jahren sind wir als Transferanbieter zertifiziert.**

### PERSONALABBAU RICHTIG PLANEN: 5 ARBEITSPAKETE

Verschaffen Sie sich einen Überblick über die Etappen eines Trennungsprojekts.

<http://bit.ly/2nE1Hs4>

### PERSONALABBAU: SOZIALVERTRÄGLICH UND ZUKUNFTSFÄHIG

Lernen Sie die Handlungsräume kennen, die Ihnen als Betriebsrat zur Verfügung stehen.

<https://bit.ly/2xSxOtQ>

# ZAHLEN UND FAKTEN

**27**

von-Rundstedt-Standorte in Deutschland, Österreich und der Schweiz gewährleisten, dass wir im wahrsten Sinne nah am Menschen sind.

**1985**

von Eberhard von Rundstedt gegründet, wird das Familienunternehmen heute in zweiter Generation von Sophia von Rundstedt in eine erfolgreiche Zukunft geführt.

**1**

Unternehmensgruppe, mehrere Gesellschaften: Dazu gehören u. a. die von Rundstedt Executive Search GmbH, die von Rundstedt & Partner Schweiz AG und die The Boardroom GmbH.

**102**

Länder umfasst unsere internationale Präsenz, da wir Mitglied der Career Star Group sind.

**90 %**

unserer Klienten würden uns weiterempfehlen. Überzeugen Sie sich selbst.

**220**

Top-Berater kümmern sich bei uns um Ihre Belange.

**86 %**

der größten Unternehmen in Deutschland arbeiten mit uns.

**2.000**

Menschen werden jedes Jahr von uns beraten.

